Подвальный Евгений Семенович
Подписано цифровой подписью: Подвальный Евгений Семенович
Дата: 2025.02.17 11:34:14 +03'00'

УК ОС-3 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

2. Компоненты освоения компетенции

Очная форма обучения

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК ОС – 3.1. Способность определять свой тип личности и ролевые позиции в командной работе	Учет работы студентов в течение семестра: - результаты текущего контроля деятельности студента, выбор студентом адекватной ситуации позиции в общении и своей роли в групповом взаимодействии при выполнении учебных заданий; - качество выполнения студентом самостоятельной работы. Теоретические знания студентов, выявленные при проведении экзамена.
УК ОС – 3.2. Формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач.	Формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач.
УК ОС-3.3 - Умение обосновывать распределение обязанностей при совместной работе	Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию
УК ОС-3.4 - Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе в целях решения социально значимой задачи	Определяет свою позицию по отношению к поставленной в проекте проблеме, осознанно выбирает свою роль в команде. Проявляет в своем поведении способность к совместной проектной деятельности на благо общества, отдельных сообществ и граждан. Учитывает в рамках реализации проекта социальный контекст и действует с учетом своей роли в команде для достижения целей общественного развития.

Очно-заочная форма обучения

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК ОС – 3.1. Способность определять свой тип личности и ролевые позиции в командной работе	Учет работы студентов в течение семестра: - результаты текущего контроля деятельности студента, выбор студентом адекватной ситуации позиции в общении и своей роли в групповом взаимодействии при выполнении учебных заданий; - качество выполнения студентом самостоятельной работы. Теоретические знания студентов, выявленные при проведении экзамена.

УК ОС – 3.2. Формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач.	Формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач.
УК ОС-3.3 - Умение обосновывать распределение обязанностей при совместной работе	Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию
УК ОС-3.4 - Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе в целях решения социально значимой задачи	Определяет свою позицию по отношению к поставленной в проекте проблеме, осознанно выбирает свою роль в команде. Проявляет в своем поведении способность к совместной проектной деятельности на благо общества, отдельных сообществ и граждан. Учитывает в рамках реализации проекта социальный контекст и действует с учетом своей роли в команде для достижения целей общественного развития.